

BURAK BORA ANADOLU LİSESİ MEZUNLAR DERNEĞİ

SOSYAL MEDYA BAŞARI TEBRİK YÖNERGESİ

Bu yönerge, Dernek Yönetim Kurulu'nun 15.04.2026 tarihli ve 2026/04 sayılı kararı ile kabul edilmiş ve aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

Konu: Mezun Başarı ve Atama Paylaşımlarına İlişkin Usul ve Esaslar

Yürürlük: 15.04.2026

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Temel İlkeler

Amaç

Madde 1 – Bu yönergenin amacı; Derneğin internet sitesi ve resmi sosyal medya hesaplarında mezunlara ilişkin yapılacak atama ve başarı duyurularında uygulanacak ölçütleri belirlemek, tarafsızlık ve tutarlılık ilkelerini güvence altına almaktır.

Kapsam

Madde 2 – Bu yönerge; Derneğin yönetiminde bulunan internet sitesi, Instagram, X/Twitter, LinkedIn, Facebook ve benzeri tüm resmi sosyal medya hesaplarını kapsar.

Temel İlkeler

Madde 3 – Paylaşımlar kişisel başarıyı ve kurumsal konumu esas alır; siyasi görüş, ideoloji veya parti kimliği esas alınmaz. Aynı ölçütü karşılayan tüm mezunlar eşit muameleye tabi tutulur. Bir mezunun birden fazla niteliği aynı anda taşınması paylaşım sıklığını değiştirmez; tek bir duyuru yapılır. Tüm paylaşım kararları Dernek Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

İKİNCİ BÖLÜM

Paylaşım Yapılabilecek Durumlar

Kamu İdaresi Görevleri

Madde 4 – Cumhurbaşkanı Yardımcısı, Bakan, Bakan Yardımcısı, Vali, İl Müdürleri, ilçe kaymakamı veya büyükçe ya da başkonsolos olarak atanan mezunlar paylaşım kapsamındadır. Bunların yanı sıra Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle üst kurul veya kurum başkanlığı görevine atanan mezunlar da bu madde kapsamında değerlendirilir.

Yasama ve Yürütme Görevi

Madde 5 – Seçim sonucunda Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne ya da Cumhurbaşkanlığı görevine seçilen mezunlar paylaşım kapsamındadır. Adaylık süreçleri, aday tanıtımları ve seçim kampanyalarına ilişkin hiçbir paylaşım yapılmaz. Paylaşımlarda bağlı olunan siyasi partiye yer verilmez; yalnızca kamu görevine vurgu yapılır.

Yerel Yönetim Görevleri

Madde 6 – Seçim yoluyla belediye başkanlığına, belediye meclis üyeliğine veya il genel meclis üyeliğine gelen mezunlar paylaşım kapsamındadır. Bu paylaşımlarda bağlı olunan siyasi partiye yer verilmez; yalnızca kazanılan göreve vurgu yapılır.

Mesleki Temsil Görevleri

Madde 7 – Türkiye Barolar Birliđi ve baroların, TTB, TÜRMOB ve bunlara bağlı odalar ile diğer ulusal meslek kuruluşlarının yönetim kurullarına; anılan kuruluşların merkez birlik veya federasyon organlarına seçilen mezunlar paylaşım kapsamındadır.

Akademik Unvan ve Görevler

Madde 8 – Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanan doçentlik ve profesörlük kadrosuna atanan mezunlar paylaşım kapsamındadır. Bunların yanı sıra herhangi bir üniversitede fakülte dekanlığına veya rektörlüğe atanan mezunlar da bu madde kapsamında değerlendirilir. Doktor öğretim üyeliği ve altındaki akademik unvanlar kapsam dışındır.

Yönetim Kurulu Kararıyla Deđerlendirilebilecek Durumlar

Madde 9 – Büyük ölçekli kurum veya kuruluşlarda genel müdür, icra kurulu başkanı, yönetim kurulu başkanlığı ve benzeri üst düzey pozisyonlara atanan mezunların paylaşımı ile uluslararası düzeyde tanınan akademik kurum veya kuruluşlar tarafından ödüle layık görülen mezunların duyurusu ya da ilişkili şirketlerin almış olduğu önemli yatırımlar doğrudan kapsama girmeyip Yönetim Kurulu'nun salt çoğunluğuyla alacağı kararla yapılabilir. Bu hususlarda takdir yetkisi Yönetim Kurulu'na aittir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Paylaşım Yapılmayacak Durumlar

Yasaklanan Paylaşımlar

Madde 10 – Siyasi partilerin genel merkez, il, ilçe veya alt teşkilatlarındaki her türlü görev ve seçimleri; milletvekilliği adaylık süreçleri ile seçim kampanyaları kapsam dışındır.

Ayrıca, icra ettiği meslek gereği reklam yasağı kapsamında olan hususlar da kapsam dışındır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Uygulama Usulü ve Yürürlük

Uygulama Usulü

Madde 11 – Paylaşım talebi veya bilgisi Dernek'e ulaştığında Yönetim Kurulu bu yönerge hükümleri çerçevesinde değerlendirme yapar. Kapsam dışı kalan durumlarda talep sahibine bilgi verilir; ret gerekçesi kamuoyuyla paylaşılmaz. Yönergede düzenlenmemiş ancak istisnai nitelik taşıdığı değerlendirilen durumlarda Yönetim Kurulu salt çoğunlukla karar alabilir; bu kararlar tutanağa geçirilir.

Yürürlük

Madde 12 – Bu yönerge, Yönetim Kurulu'nca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer ve gerektiğinde Yönetim Kurulu kararıyla güncellenir.